

Sehr geehrte(r) Bewerber(in),

bitte füllen Sie den vorliegenden Fragebogen vollständig und wahrheitsgemäß aus. Ihre Angaben helfen uns, sachgerecht über Ihre Bewerbung zu entscheiden. Je besser wir Ihre persönlichen und fachlichen Fähigkeiten kennen, desto leichter wird uns eine eventuelle Entscheidung zu Ihren Gunsten fallen. Die Daten werden absolut vertraulich behandelt und nur den mit der Bewerbung befassten Mitarbeitern bekannt. Sollten wir uns nicht für Sie entscheiden können, wird der Fragebogen nach Abschluss des Einstellungsverfahrens vernichtet. Andernfalls wird er zur Personalakte genommen. Die gespeicherten Daten werden lediglich für die Personaleinsatzplanung und Personalauswahl gespeichert.

Familiennamen, Vorname		
Wohnort, Straße, Hausnummer		Telefon:
Staatsangehörigkeit	Familienstand	Anzahl unterhaltsberechtigter Kinder
Bankverbindung	Kontonummer	Bankleitzahl

Gehen Sie einer weiteren Beschäftigung nach? nein ja, als _____

Wenn ja, in welchem Umfang und zu welchem Verdienst? _____h/Woche _____ €

Waren Sie schon einmal früher in unserem Unternehmen beschäftigt? ja nein

Ist Ihr Ehegatte/Kind in einem Konkurrenzbetrieb tätig? nein ja _____

Welchen Schulabschluss haben Sie? _____

Welche Berufsausbildung haben Sie? _____

Ausbildungsbetrieb? _____

Abschlussprüfung als _____

Besondere Kenntnisse/Fertigkeiten? _____

Sind Sie z. Zt. arbeitslos? ja nein

Letzte Anstellung bei

Firma _____ als _____ von _____ bis _____

Besteht ein Wettbewerbsverbot? ja nein

Haben Sie ihren Arbeitslohn abgetreten? ja nein ggf.: an wen?

Liegen Lohnpfändungen vor? ja nein

Haben Sie eine eidesstattliche Versicherung (Vermögensoffenbarung) abgeleistet? ja nein

Liegen Lohnsteuerkarte/Versicherungsheft/Sozialversicherungsausweis/Urlaubsbescheinigung vor? ja nein

Wenn nein, wo befinden sie sich derzeit?

Sie werden nachgereicht bis zum _____ (Datum)

Falls Urlaubsbescheinigung nicht vorliegt: Wieviel Tage Urlaub haben Sie in diesem Jahr erhalten bzw. abgegolten bekommen? _____

Die nachstehenden Fragen sind nur zu beantworten, wenn die konkrete Tätigkeit die Beantwortung erfordert:

Sind Sie ein anerkannter Schwerbehinderter/Gleichgestellter? _____

Art und Grad der Behinderung? _____

Haben Sie einen Antrag auf Anerkennung gestellt? ja nein

Ist eine Kurmaßnahme bewilligt oder beantragt? ja nein

Sind Sie zum Zeitpunkt des Dienstantritts voraussichtlich arbeitsunfähig krank? ja nein

Waren Sie in den letzten zwei Jahren wegen einer schwerwiegenden oder chronischen Erkrankung arbeitsunfähig krank? ja ggf. wie lange?

Sind Sie vorbestraft? (Nur Vorstrafen angeben, die für vorgesehene Position von Belang ist?)

ja nein, ggf. wegen welcher Tat:

Steht die Verbüßung einer Haftstrafe bevor? ja nein

Ich versichere, die Fragen vollständig und wahrheitsgemäß beantwortet zu haben. Mir ist bekannt, dass der Fragebogen im Falle des Vertragsschlusses Bestandteil des Vertrages wird. Unrichtig beantwortete Fragen können der Firma das Recht geben, den Arbeitsvertrag anzufechten und Schadensersatz zu verlangen.

Ort, Datum

Unterschrift